



Budapesti Nagyban Piac Zrt.

Etikai Kódex

KIVONAT

2. kiadás

Hatályos: 2024.01.01.

II. Részletes rendelkezések

II.2. Etikus viselkedés iránti elkötelezettség

1. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. célja, hogy tevékenységét e Kódex alapját képező jogszabályok, szabályzatok, valamint etikai elvek és normák alapján végezze.
2. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalói elkötelezettek az etikus magatartás mellett, és elutasítják a korrupció, visszaélés minden formáját.

[...]

II.3. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. kiemelt értékei

1. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. törvényben, jogszabályban meghatározott módon, önállóan és felelősen gazdálkodik a törvényesség, a célszerűség, hatékonyság és az eredményesség követelményei szerint.
2. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. szolgáltatásai vonatkozásában folyamatosan törekszik a színvonal emelésére.
3. [...]
4. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalói tevékenységük során elsősorban az alábbi értékeket tartják szem előtt:
 - a) Alapvető jogok és személyiségi jogok tiszteletben tartása.
 - b) Biztonságos munkahelyi környezethez való jog, valamint a kábítószer-és alkoholfogyasztás tilalma.
 - c) Átláthatóság és számon kérhetőség biztosítása.
 - d) Személyes adatok kezelése során a személyiség védelem.
 - e) A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tulajdonának védelme (üzleti információ védelme, tárgyi és szellemi vagyon védelme, önkényes magáncélú használat tilalma).
 - f) Informatikai eszközök rendeltetésszerű használata.
 - g) Tisztességes verseny biztosítása.
 - h) Korrupcióval szembeni fellépés, az összeférhetlenségi helyzetek elkerülése.
 - i) Környezet védelme.
 - j) Szakértelemmel történő minőségi munkavégzés, innovációra való törekvés.
 - k) Munkaügyi és munkavédelmi szabályok betartása.
5. A Budapesti Nagybani Piac Zrt.-nél az esetleges etikai vétségek kivizsgálása céljából Etikai Bizottság működik. [...]

II.4. Etikai normák

II.4.1. Alapvető etikai normák

1. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalói tevékenységük során biztosítják a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezéseknek történő megfelelést, a Budapesti Nagybani Piac Zrt. által kitűzött célok elérését, valamint a munkatársakkal, beosztottakkal történő együttműködést, kollegialitást kötelesek szem előtt tartani.
2. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tevékenysége során a jóhiszeműség és tisztesség elvének betartásával köteles eljárni. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. elutasít minden olyan magatartást, amely kirekesztő, vagy bármely személyt, illetve csoportot hátrányosan különböztet meg.
3. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. a szerződéseiben vállalt kötelezettségeknek megfelelően köteles eljárni, és jogait a megfelelő teljesítés érdekében köteles gyakorolni.
4. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. az önmagával szemben és a tulajdonosi jogok gyakorlására jogosult által támasztott, valamint a piac szakmai és az ügyfelek fogyasztói elvárásai tükrében folyamatos előrehaladásra törekszik.

5. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalóival szembeni elvárás a kulturált megjelenés és udvarias megnyilatkozás mind a közvetlen munkatársak, mind az üzleti partnerek, fogyasztók, mind pedig az ellenőrző szervek, hatóságok nevében eljáró személyek irányába.
6. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. nevében eljáró munkavállalók a külső kapcsolatok során kötelesek megőrizni és erősíteni a Budapesti Nagybani Piac Zrt. jó hírét és feddhetetlenségét.

II.4.2. Az alapvető jogok és személyiségi jogok tiszteletben tartása

1. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tiszteletben tartja az emberi méltóságot és a személyiségi jogokat.
2. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. elkötelezett az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód alkalmazása mellett.
3. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalói nem tehetnek indokolatlan, önkényes és hátrányos megkülönböztetést, valamint nem alkalmazhatnak kedvezőtlenebb bánásmódot az érintett neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője alapján.
4. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. elismeri a jó hírnévhez való jogot, valamint a személyek jogát a magánélet sérthetlenségéhez.
5. [...]
6. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. megtesz minden intézkedést annak érdekében, hogy a foglalkoztatás területén érvényesítendő egyenlő bánásmód követelményeit sem közvetlenül, sem közvetett módon sérelem ne érje.

[...]

II.4.4. Átláthatóság, számon kérhetőség, személyes adatok kezelése

1. [...]
2. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. a nyilvánosság felé történő közzétételeik során biztosítják az információk valóságát, pontosságát, és biztosítják tevékenységük átláthatóságát.
3. [...]
4. [...]
5. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tevékenységét felügyelő, ellenőrző hatóságokkal, szervezetekkel együttműködő kapcsolattartás kialakítása szükséges. A felügyelet, illetve az ellenőrzés elősegítése érdekében az érintett munkatársaknak, Vezetőknek együtt kell működniük az eljárás, vizsgálat, cselekmény során, és ennek keretében a legjobb szakmai tudásuk szerint kell annak eredményességét elősegíteniük.
6. [...]

II.4.5. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tulajdonának védelme Üzleti információ, tárgyi és szellemi vagyon védelme, és az önkényes magáncélú használat tilalma

1. [...]
2. Nem közölhető illetéktelen személlyel olyan adat, amely a Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalójának munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közzététele a Budapesti Nagybani Piac Zrt.-re vagy más személyre hátrányos következménnyel járna, kivéve, ha az információ közzétételét, közzétételét jogszabály kötelezően előírja.

3. [...]
4. Bizalmas információnak minősülnek a nem közérdekű adatok, különösen:
 - a) üzleti partnerekre, azok állományára vonatkozó személyes adatok;
 - b) jelentős ügyfél/szállító megszerzése vagy elvesztése, egyéb jelentősebb piaci változások, feltéve, ha jogszabály ettől eltérően nem rendelkezik;
 - c) várható változások az irányítás vagy ellenőrzés területén;
 - d) a Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalóinak személyes adatai;
 - e) bármilyen jelentős, tényleges vagy fenyegető per, jogvita vagy hatósági vizsgálat, feltéve, ha jogszabály ettől eltérően nem rendelkezik;
 - f) döntés-előkészítő anyagok a döntéshozatal folyamatában;
 - g) üzleti titkok és saját fejlesztésű információk, beleértve többek között minden üzleti vagy műszaki információt, mint pl. ügyféllisták, műszaki prezentációk, számítógépes programok forráskódjai, és olyan információk, amelyek azért értékesek, mert általában nem ismertek.
5. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. eszközei és forrásai a Budapesti Nagybani Piac Zrt. üzleti céljaira, a szolgáltatások teljesítésére használhatók fel, azok semmilyen körülmények között nem használhatók fel önkényesen magáncélokra, vagy illetéktelen harmadik személyek érdekében. [...]

[...]

II.4.7. Tisztességes verseny biztosítása

1. A Budapesti Nagybani Piac Zrt. tevékenysége során köteles tartózkodni minden olyan magatartástól, amely alkalmas a tisztességes verseny követelményeinek a megsértésére, illetve jogellenes összefonódásokhoz vezet.
2. Az üzleti partnereket az irányadó jogszabályok keretei között körültekintően kell kiválasztani, a hatékonyság, felelős gazdálkodás elvei, az átláthatóság - azaz a tulajdonosi háttere, a nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény szerint átláthatónak minősül - és a legitim működés - azaz az általa nyújtott szolgáltatást/általá végzett tevékenységet érvényes engedély birtokában, jogszerűen végzi - követelményei szerint.
3. A Budapesti Nagybani Piac Zrt teljesítményét nagyban befolyásolja az üzleti partnerek felkészültsége, így különösen azok megbízhatósága, pontossága, odafigyelése, szakmai munkája, gyakorlati tapasztalata. Az üzleti partnerekkel szembeni alkalmassági követelményeket a szerződéses cél érdekében kell meghatározni, figyelemmel a minél szélesebb körű verseny biztosítására.
4. Az üzleti kapcsolat fennállása alatt a kölcsönös és hatékony együttműködésnek, a bizalomnak, a tisztességnek, valamint a magas színvonalú szolgáltatásnyújtásának kell a szakmai munkát meghatároznia.
5. A kiválasztást tisztességtelen eszközökkel, így például jogtalan előny felajánlásával befolyásolni kívánó partnerekkel szemben határozottan fel kell lépni, velük a jogviszonyt nem lehet létrehozni, illetve amennyiben már létrejött, lehetőség szerint meg kell szüntetni.
6. [...]

II.4.8. Korrupcióval szembeni fellépés és az összeférhetlenségi helyzetek elkerülése

1. Az összeférhetlenségi helyzetek elkerülése végett a Budapesti Nagybani Piac Zrt. munkavállalóinak kerülnie kell minden olyan helyzetet, melyben a korrupció, a visszaélés, a tisztességtelen befolyásolás, az indokolatlan előnyszerzés, az indokolatlan előny-nyújtás, illetve a megvesztegetés gyanúja felmerülhet.
2. Összeférhetetlennek minősülnek, különösen az alábbiak:
 - a) a Budapesti Nagybani Piac Zrt. nevében, közvetlen vagy közvetett módon üzleti tevékenység folytatása közvetlen hozzátartozókkal, azok többségi befolyása alatt álló vállalkozásokkal;

- b) a Budapesti Nagybani Piac Zrt.-vel üzleti kapcsolatban lévő vállalkozást magánszemélyként segíteni, a vállalkozásnál munkát végezni, szolgáltatást nyújtani ideértve annak alvállalkozói "láncolatában" elhelyezkedő vállalkozást is;
- c) személyes pénzügyi érdekelttség a Budapesti Nagybani Piac Zrt. által beszerzett vagy értékesített eszközök használatában vagy szolgáltatások igénybevételében;
- d) üzleti lehetőség átirányítása a Budapesti Nagybani Piac Zrt.-től egy másik vállalkozáshoz (attól függetlenül, hogy az közvetlen versenytárs-e vagy sem);
- e) olyan vállalat tőkéjébe való befektetés magánszemélyként, amelynek beszállítóként vagy ügyfélként történő kiválasztásában, értékelésében, vagy a Budapesti Nagybani Piac Zrt.-vel kötött megállapodás létrehozásában személyesen közreműködött, vagy ha beosztottjának volt ilyen feladata. E tilalom alól kivételt képeznek a tőzsdén jegyzett társaságok.

...